



## Overeenkomst Stichting Mijn Eigen Thuis en Landelijke Vereniging van Ouderinitiatieven.

Het bestuur van de Stichting Mijn Eigen Thuis, hierbij vertegenwoordigd door de voorzitter, de heer T. Caspers en in deze overeenkomst aangeduid als 'MET'

en

Het bestuur van de Landelijke Vereniging van Ouderinitiatieven, hierbij vertegenwoordigd door de voorzitter, de heer R. Nonhebel en in deze overeenkomst aangeduid als 'LVOI'

Overwegende dat:

- MET en LVOI werken voor eenzelfde doelgroep en elkaar kunnen versterken in hun opdracht om kennis- en ervaringsuitwisseling effectief te faciliteren en in te zetten om startende én bestaande Ouderinitiatieven voor mensen met een beperking in Nederland te ondersteunen
- De beide besturen van MET en LVOI in hun respectievelijke bestuursvergaderingen unaniem hebben ingestemd met de notitie 'Samenwerking stichting MET en LVOI' die bij deze overeenkomst is gevoegd en daar integraal onderdeel van uit maakt

Komen overeen dat:

- De stappen in de bijgevoegde notitie om de samenwerking concreet gestalte te geven in goede verstandhouding zullen worden uitgevoerd vóór 1-1-2022
- De voorbereiding van statutenwijziging van MET, het opstellen van het gezamenlijke werkplan voor kennis- en expertisedeling, het zoeken van nieuwe bestuursleden voor MET en de communicatie over de samenwerking wordt opgedragen aan de werkgroep van bestuursleden en adviseur van MET en LVOI die deze overeenkomst ook hebben opgesteld
- Dat de werkgroep daarbij de beide besturen van voorstellen voorziet zodat zij ieder de hun regarderende besluiten kunnen nemen zoals voorzien in de bijgevoegde notitie
- Vanaf de datum van ondertekening een personele verbinding is tussen beide besturen via een van de bestuursleden te weten de heer P. Offerman.

Namens Stichting Mijn Eigen Thuis

Datum: 12 juni 2021

T. Caspers

Namens Landelijke Vereniging van Ouderinitiatieven

Datum: 12 juni 2021

R. Nonhebel

## Bijlage bij Overeenkomst d.d. 12-6-2021



### Samenwerking Stichting Mijn Eigen Thuis en Landelijke Vereniging van Ouderinitiatieven.

#### *Aanleiding voor samenwerking.*

Stichting MET en de LVOI hebben contact gezocht met elkaar om te bezien op welke wijze hun werkzaamheden elkaar kunnen versterken waar zij immers dezelfde doelgroep hebben.

Voor MET zijn de mogelijke voordelen daarbij:

- Uitbreiden van de mogelijke aanvragen van starters maar ook vanuit lopende ouderinitiatieven die zich voor nieuwe vragen tijdens hun bestaan kunnen melden
- Groter bereik en bekendheid
- Mogelijke intensivering van sponsorwerving en fondswerving
- Bestuurlijke en organisatorische versterking en continuïteit op termijn (eind 2021)

Voor de LVOI zijn de mogelijke voordelen daarbij:

- Het vergroten van de dienstverlening aan nieuwe/startende ouderinitiatieven die zich melden bij de LVOI voor steun
- Het vergroten van de service aan leden die een beroep kunnen doen op financiële middelen om professionele kennis in te huren
- Het versterken van het Lerend Netwerk dat de LVOI wil worden
- Het inrichten van de back-office van de LVOI kan een breder draagvlak krijgen door samenwerking
- Voor sponsorwerving en fondswerving hoeft geen anbi status aangevraagd en kan direct worden samengewerkt met een stichting met anbi status.

#### *Perspectief*

In een verkennend gesprek tussen bestuursleden van MET en LVOI is verkend hoe de samenwerking tussen beide rechtspersonen vorm kan krijgen.

Er is geconstateerd dat er een zodanige positionering is dat ook op de korte termijn al praktische stappen gezet zouden kunnen worden.

Voor de langere termijn is het perspectief dat MET een zelfde type relatie aangaat met de LVOI als nu statutair geregeld gaat worden met de stichting voor de Klachtenregeling (stichting Dienstverlening Ouderinitiatieven SDOI).

#### Uitgangspunten:

- Beide rechtspersonen blijven in stand voor hun respectievelijke functies
- De statuten van MET worden aangepast in die zin dat LVOI exclusief recht op voordracht bestuursleden krijgt en daar ook invulling aan geeft
- Vanaf het moment van in werking treden van deze afspraken tussen beide besturen is er op korte termijn al een bestuurlijke verbinding te formaliseren door minimaal 1 lid van het LVOI bestuur dat ook in het MET bestuur plaatsneemt
- Een bestuurslid van MET heeft zitting in het bestuur van de LVOI waardoor een personele unie wordt bereikt
- Uitgangspunt is dat er nieuwe bestuursleden geworven worden door de LVOI en dat de personele verbinding blijft via 1 bestuurslid
- Dat de toekomstige voorzitter van MET ook na 2021 bij voorkeur een onafhankelijk persoon is zonder banden met de LVOI
- MET blijft werkzaam voor alle ouderinitiatieven ongeacht of ze lid zijn van de LVOI
- MET en LVOI gaan een gezamenlijke back-office aan waarbij de herkenbaarheid wel blijft als 2 aparte organisaties

#### *Vervolgstappen*

Juni : ondertekenen samenwerkingsovereenkomst, externe communicatie over samenwerking (rondom ALV LVOI 12 juni), start personele verbinding bestuurlijk

Juli/Augustus: voorbereiden aanpassen statuten MET en opstellen nieuw werkplan voor MET in nieuwe situatie (impuls fondsenwerving/ bevorderen aanvragen nieuwe en bestaande OI)

September: passeren statuten; bespreken en vaststellen werkplan in beide besturen

September/Oktober/november: aanzoeken nieuwe bestuursleden en voordracht door LVOI voor vrijgekomen zetels (bestuur van 3 - 5 personen); inrichten gezamenlijke back-office

December: communicatie PR plan over nieuwe situatie en afronding transitie.

2022: nieuwe werkwijze wordt breed gecommuniceerd en geïmplementeerd gericht op groei expertisebenutting en uitwisseling kennis en middelen.

12 juni 2021.