

## Een impressie van de Themabijeenkomst LVOI

### Goed Besturen

30 maart 2021 – online via Zoom



#### **Thema: Een goed bestuur krijgen en houden**

Een ouderinitiatief onderscheidt zich van alle andere vormen van zorg onder andere doordat je gezamenlijk, in onderling overleg, beslissingen neemt. Samen draag je de verantwoordelijkheid, zodat er een prettige woonomgeving met de benodigde zorg is voor jullie kinderen of naasten. Ongeacht de juridische vorm die jullie initiatief heeft zijn er enkele ouders of familieleden die beslissingen nemen over het initiatief en die het initiatief besturen. Bij sommige initiatieven wordt dit bestuur aangevuld met externen, vanwege hun expertise of onafhankelijkheid.

Deze thema-avond gingen we in gesprek over "goed besturen, en wie doet dit?" Welke vaardigheden vraagt dit? Hoe doe je dit met elkaar? Hoe stem je af met andere betrokkenen?

#### **Inleiding door Hans Kroon**

Hans verteld vanuit zijn ervaring als bestuurder van een ouderinitiatief en coach van (opstartende) ouderinitiatieven. Hij had hiervoor een presentatie gemaakt. [Zie deze link.](#)

#### **Opwarmvragen**

Ter voorbereiding van de gesprekken in de break-out rooms stellen we via een online enquête tool, (Mentimeter) enkele vragen.

1. Het grootste deel van de deelnemers hebben een rol in het besturen van het ouderinitiatief
2. De deelnemers willen graag inspraak hebben in hun initiatief in:
  - o Zorg
  - o Locatie
  - o Nieuwe bewoners
  - o Zorg inkopen
  - o Kwaliteit
  - o Bestuursstructuur
  - o Personeel
  - o Toekomstperspectief
  - o Visie
  - o Financiën
  - o Beleid

En regelmatig is aangegeven te willen meepraten over alles en vooral eigen regie te willen hebben.

3. 2 stellingen: hoe zit het bij u:

Ik kan voldoende participeren in ons ouderinitiatief – krijgt 4.4 punten van de 5.

Zonder mijn initiatief gebeurd er weinig in ons ouderinitiatief – krijgt 2.6 punten van de 5.

4. De volgende verbeter ideeën worden geopperd om de eigen regie voor iedereen binnen het ouderinitiatief te verbeteren
  - o COMMUNICATIE (wordt verreweg het meest genoemd)
  - o Begrip voor elkaar
  - o Meer praten met elkaar
  - o Regelmatig de visie bespreken
  - o Kennis delen
  - o Open communicatie
  - o Bewoners ook regie geven
  - o Regelarme zorg
  - o Werken met commissies en werkgroepen
  - o Iedere mening mag er zijn
  - o Betrokken netwerk van alle bewoners creëren
  - o Consequent vanuit de driehoek werken (bewoner, ouders en begeleiders)
  - o Aandacht houden van individuele behoefte van de bewoners

5. De penningmeesters worden het meest gewaardeerd om hun betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, kennis van zaken, inzet en betrokkenheid.
6. Iemand is een goede voorzitter als hij kan verbinden, luisteren, het proces bewaakt, open en duidelijk communiceert, overzicht houdt, goed voorbereid is bij overleggen, gericht is op de belangen van het initiatief en iedereen betreft. Enkele geven ook aan dat hij/zij onafhankelijk zou moeten zijn om boven de partijen te kunnen staan.
7. De secretarissen verdienen een pluim voor, hun accuratesse, omdat ze een spin in het web zijn, attent, netwerker en initiatiefrijk zijn.
8. Bijna de helft ervaart soms spanning tussen hun belang als ouder en hun bestuurdersrol.

## 7 Break-out rooms

De volgende onderwerpen kwamen aan bod.



## De afronding en evaluatie

Tijdens de bijeenkomst is de afronding beknopt, via de chat zijn tips en tops gedeeld en ook de gespreksleiders hebben geëvalueerd.

Top: Er is veel waardering voor de goede organisatie

Tip: De break-out rooms mogen wel langer duren en meer structuur hebben

Vanuit de organisatie willen we de volgende keer toch wel iets van terugkoppeling uit de Breakout-rooms bij de evaluatie in de grote bijeenkomst.

**De volgende themabijeenkomst is 12 juni aansluitend op de ALV**