

## Een impressie van de 2<sup>e</sup> Themabijeenkomst LVOI



1 februari 2021 – online

### **Thema: Ouder worden ouder, wat dan?**

Je bent vol enthousiasme een ouderinitiatief gestart en je weet dat er vroeger of later een moment komt dat je de zorg voor je kind & het ouderinitiatief moet overdragen, zonder dat je je authenticiteit wilt verliezen. Hoe bereid je dit voor? Waar sta je in dit proces? Hierover zijn we deze avond in gesprek gegaan.

### **Inleiding door Jerome Kuijpers**

Jerome werkt als begeleider in een ouderinitiatief én zit als broer van een bewoner in het bestuur van het initiatief Woondroom Schiedam. Ook heeft hij in 2019 een scriptie geschreven in het kader van zijn afstuderen aan de Hogeschool Arnhem/Nijmegen: "Behoud van eigen regie in ouderinitiatieven". Hij vertelt enthousiast over zijn ervaringen en geeft tips.

Zijn belangrijkste oproep: begin vroeg met het bespreken en denken over de overdracht. Wat is vroeg? Dat hangt van de situatie af. Zelf was hij begin 40 toen er in zijn ouderinitiatief werd begonnen met een "schaduwbestuur". 'Het was fijn om met andere broers en zussen te praten' zegt hij. Ze leerden elkaar kennen en ontdekten wat er nodig is om te besturen. De overgang in Schiedam verloopt nu geleidelijk: momenteel zitten er nog vier ouders in en drie broers/zussen in het bestuur en dit loopt goed.

Het vertrekpunt bij zijn onderzoek is dat regie over de bewoner en het ouderinitiatief van groot belang is en overeind moet blijven. Vaak kunnen en willen broers en zussen taken van hun ouders overnemen. Maar dit kan niet altijd en dan is opvolging in de tweede familielijn een alternatief. Ook kan men een vertrouwenspersoon of andere externe deskundigen zoals een zorgmentor of bewindvoerder inschakelen. Sommige taken, bijvoorbeeld die van penningmeester, vragen specifieke vaardigheden: deze taken kunnen zowel door familieleden als externen worden verricht. Hij vindt het wel belangrijk dat er ouders of familieleden in het bestuur blijven voor een goede verbinding.

Veel ouders vinden het lastig om over het onderwerp van "overdragen" te beginnen: ze willen hun kinderen niet opzadelen met al het werk of zijn bang dat de opvolgers het anders gaan doen. Als je hier toch op tijd mee begint, hoe confronterend ook, heb je de tijd om een goede manier te vinden om de overdracht vorm te geven.

### **7 Break-out rooms**

De 72 deelnemers werden soepel verdeeld in 7 groepen om door te praten over het thema. De volgende onderwerpen kwamen aan bod.



## De afronding

Met behulp van Mentimeter hebben we enkele vragen gesteld, waaronder

'Welke stelling(en) past bij uw situatie?	Aantal x aangevinkt
Wij zijn nog niet toe aan de overdracht en hebben nog wel tijd	28
Bij ons is de overdracht al in volle gang	12
Wij hebben wel vertrouwen in onze opvolgers	9
Bij ons is de situatie urgent, we moeten het ouderinitiatief snel overdragen	2
Ik heb het al overgenomen van mijn/ een ouder	1

